



วาระที่ 4.4 การเปลี่ยนชื่อสายงานบริการทางการแพทย์

สถานการณ์

กระทรวงกำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำแผนบริหารตำแหน่ง และ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งบริการทางการแพทย์ ระยะ 5 ปี ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นเหตุในการขอรับจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่

วาระที่ 4.4 การเปลี่ยนชื่อสายงานบริการทางการแพทย์

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน

ว 2/58

- 1) เป็นสายงานที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ หน้าที่ และความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง และมีเหตุผลความจำเป็นที่สำคัญ
- 2) ไม่เป็นการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานที่สงวนไว้เพื่อบรรณารักษ์หรือข้าราชการ
- 3) ไม่เป็นการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์ และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์
- 4) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานให้ดำเนินการได้เมื่อเป็นตำแหน่งว่าง
- 5) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน กรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
- 6) กรณีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ที่มีผลเป็นการเพิ่มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของส่วนราชการ ให้ส่วนราชการนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิก

ว 11/62

ให้ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์ ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

- ต้องคำนึงถึงทิศทางนโยบายของประเทศหรือกระทรวงทบวงการกิจการที่เปลี่ยนแปลงไป
- ต้องแสดงผลของงานที่จะเพิ่มขึ้นหรือที่จะลดลง
- ต้องจัดทำแผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานฯ ระยะ 5 ปี เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงฯ พิจารณา เห็นชอบ
- ต้องไม่เป็นเหตุในการขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่



มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ระหว่างปี 62 -65ของ คปร.

๒. แนวทางการใช้อัตรากำลังตามภารกิจของส่วนราชการ

การจำแนกภารกิจของส่วนราชการ	กรอบการใช้กำลังคนภาครัฐ
<p>๑. ภารกิจหลัก</p> <p>เป็นงานตามกฎหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ หรืองานที่ทำเพื่อความอยู่รอดขององค์กร หรือเป็นงานหลักตามบทบาทภารกิจและพันธกิจของหน่วยงานที่จำเป็นต้องดำเนินการ เพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ • พนักงานราชการ • ลูกจ้างชั่วคราว • ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง • Outsourcing • Contract out <div style="border: 1px dashed red; padding: 5px; display: inline-block; margin-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> - ท้องถิ่น - เอกชน - PO </div>
<p>๒. ภารกิจสนับสนุน</p> <p>๒.๑ เป็นงานสนับสนุนทางวิชาการ (Technical Support) ที่ทำเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยทำเพื่อประกอบการตัดสินใจในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือเพื่อการพัฒนาทางวิชาการ หรืองานเทคนิคเฉพาะด้านที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามภารกิจหลัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ ร้อยละ ๕๐ - ๗๕ • พนักงานราชการ • ลูกจ้างชั่วคราว • ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง • Outsourcing • Contract out <div style="border: 1px dashed red; padding: 5px; display: inline-block; margin-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> - ท้องถิ่น - เอกชน - PO </div>
<p>๒.๒ เป็นงานประจำพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ (Supporting Function) ของหน่วยงาน ที่ทำเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ข้าราชการ ร้อยละ ๒๐ - ๒๕ • พนักงานราชการ • ลูกจ้างชั่วคราว • ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง • Outsourcing • Contract out <div style="border: 1px dashed red; padding: 5px; display: inline-block; margin-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> - ท้องถิ่น - เอกชน - PO </div>



ร่าง การจำแนกภารกิจของ สายงานขรก. ส่วนราชการ

๑. ภารกิจหลัก สัดส่วน ขรก. 90-100

ทันตแพทย์	นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	เภสัชกร
นายแพทย์	พยาบาลวิชาชีพ	

๒. ภารกิจสนับสนุน

๒.๑ เป็นงานสนับสนุนทางวิชาการ (Technical Support) สัดส่วน ขรก. 50 -75

นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักจิตวิทยาคลินิก	แพทย์แผนไทย	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
นักกายภาพบำบัด	นักเทคนิคการแพทย์	นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย	เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู
นักกายอุปกรณ์	พยาบาลเทคนิค	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด
นักกิจกรรมบำบัด	นักรังสีการแพทย์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ช่างกายอุปกรณ์
นักจิตวิทยา	นักวิชาการสาธารณสุข	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	ช่างทันตกรรม

๒.๒ เป็นงานประจำพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ (Supporting Function) สัดส่วน ขรก. 25 - 50

นิติกร	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ช่างภาพการแพทย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานสถิติ	นักจัดการงานทั่วไป	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักสังคมสงเคราะห์
เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	นักทรัพยากรบุคคล	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นายช่างเทคนิค
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	นักประชาสัมพันธ์	นักวิชาการพัสดุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานห้องสมุด	นักโภชนาการ	นักวิชาการสถิติ	



ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติในหลักการพิจารณา การเปลี่ยนชื่อสายงานบริการทางการแพทย์

หลักการ

1. พิจารณาเปลี่ยนชื่อสายงานฯ เพื่อความก้าวหน้า
2. พิจารณาในสายงานที่ไม่มีลูกจ้าง และไม่มีการผลิต
3. ให้บริหารอัตรากำลังและเปลี่ยนชื่อสายงาน หน่วยงานภายในจังหวัด



ขออนุมัติในหลักการพิจารณา การเปลี่ยนชื่อสายงานบริการทางการแพทย์

- จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหลักการ
- คณะกรรมการเขตสุขภาพ มอบหมายให้คณะกรรมการกำลังคนพิจารณา
ดำเนินการ



แผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง สายงานบริการทางการแพทย์ เขตสุขภาพที่ 8 ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563 - 2567)

(1) ทิศทางนโยบายของ ประเทศหรือกระทรวง รวมถึงบทบาทภารกิจที่ เปลี่ยนแปลงไป	(2) ชื่อตำแหน่งในสายงานที่จะเปลี่ยน	(3) จำนวนตำแหน่งที่มีอยู่ ณ วันที่ 31 มกราคม 2563						(4) จำนวนตำแหน่ง ขรก.ที่จะเปลี่ยนสายงานในแต่ละปี (+/-)					(5) จำนวนตำแหน่ง ขรก. เมื่อถึง พ.ศ. 2567
		ขรก.	พรก.	ลจป.	พทส.	อื่น ๆ	รวม	2563	2564	2565	2566	2567	
	1.เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	443	0	0	123	49	615	-10	-9	-6	-7	-5	406
	2.เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	344	1	0	93	69	507	-3	-3	-3	-3	-3	329
	3.เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	43	0	0	1	1	45	-6	-2	-1	0	-1	33
	4.เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	158	0	0	6	3	167	-17	-6	-4	-2	-8	121
	5.เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู	14	0	0	0	0	14	-3	-3	-1	0	0	7
	6.เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	7.ช่างกายอุปกรณ์	7	0	0	1	0	8	-2	0	0	0	0	5
	8.ช่างทันตกรรม	1	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	1
	9.ทันตแพทย์	487	0	0	0	1	488	0	1	1	0	0	489
	10.นักกายภาพบำบัด	129	19	0	97	37	282	4	3	1	0	0	137
	11.นักกายอุปกรณ์	2	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	12.นักกิจกรรมบำบัด	8	4	0	0	0	12	2	0	0	0	0	10
	13.นักจิตวิทยา	5	16	0	7	0	28	0	0	0	0	0	5
	14.นักจิตวิทยาคลินิก	4	3	0	2	0	9	1	0	0	0	0	5
	15.นักเทคนิคการแพทย์	258	12	0	80	58	408	12	6	4	1	8	289
	16.นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	4	6	0	0	0	10	1	1	0	0	0	6
	17.นักฟิสิกส์รังสี*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	18.นักรังสีการแพทย์	91	9	1	2	1	104	6	3	1	-1	1	101
	19.นักวิชาการศึกษาพิเศษ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	20.นักวิชาการสาธารณสุข**	1790	50	0	994	273	3107	13	10	9	10	8	1840



แผนการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง สายงานบริการทางการแพทย์ เขตสุขภาพที่ 8 ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2563 - 2567)

(1) ทิศทางนโยบายของ ประเทศหรือกระทรวง รวมถึงบทบาทภารกิจที่ เปลี่ยนแปลงไป	(2) ชื่อตำแหน่งในสายงานที่จะเปลี่ยน	(3) จำนวนตำแหน่งที่มีอยู่ ณ วันที่ 31 มกราคม 2563						(4) จำนวนตำแหน่ง ขรก.ที่จะเปลี่ยนสายงานในแต่ละปี (+/-)					(5) จำนวนตำแหน่ง ขรก. เมื่อถึง พ.ศ. 2567
		ขรก.	พรก.	ลจป.	พทส.	อื่น ๆ	รวม	2563	2564	2565	2566	2567	
	21.นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	19	6	0	8	2	35	0	0	0	0	0	19
	22.นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	1	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1	2
	23.นายแพทย์	1628	0	0	0	13	1641	1	1	1	1	0	1632
	24.นายสัตวแพทย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	25.พยาบาลเทคนิค	36	0	0	0	0	36	-3	-5	-3	-1	-1	23
	26.พยาบาลวิชาชีพ	7779	25	0	755	917	9476	12	13	14	9	2	7829
	27.แพทย์แผนไทย	92	10	0	308	52	462	5	2	0	0	0	99
	28.เภสัชกร	720	4	0	26	22	772	1	-1	-1	2	0	721
	29.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	588	0	0	59	14	661	-15	-9	-12	-8	-3	541
	30 จพ.สาธารณสุข เวชกิจฉุกเฉิน								-1		-2		-3
	31 จพ.สาธารณสุข (อายุรเวช)		0	0	0	0	0	-1	-1				-2
	32.นักจัดการงานทั่วไป	2	1		3		6	1					3
	33.นักสังคมสงเคราะห์	1				1	2						1
	34.นักวิชาการคอมพิวเตอร์		3			1	4	1					1
	35.นักวิชาการสถิติ						0	1					1
	36.พนักงานเวชสถิติ	4					4						4
	37เจ้าพนักงานพัสดุ	3	1				4						3
	38.นายช่างเทคนิค	3	3				6						3
	39.จพ.การเงินและบัญชี	11			7		18			-1	-1		9
	40.นวก.การเงินและบัญชี	1	10		1		12			1	1		3
		14676						2	0	0	-1	-1	14676